

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: Avviso per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa di curricula e colloquio per l'incarico di **FINANCIAL MANAGER** nell'ambito delle iniziative progettuali denominate:

- **“S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” PN Inclusione 2021- 2027 - Priorità “1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” Obiettivo Specifico “ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti” – Regione Marche CUP:B72B21000130001 CLP: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-26-REG_MAR-SOLEIL_Marche.**
- **“S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” PN Inclusione 2021- 2027 - Priorità “1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” Obiettivo Specifico “ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti” – Regione Abruzzo; CUP:C91J22000620006; CLP: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-25-REG_ABR-SOLEIL_Abruzzo.**

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti quattro Macro parametri:

Macro parametro A) “Percorso formativo documentato” massimo punti 15.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 13; - 110/110 = punti 12; - da 108 a 109/110 = punti 11; - da 105 a 107/110 = punti 10; - da 100 a 104/110 = punti 7; - da 95 a 99/110 = punti 5; - fino a 94/110 = punti 2	13
2	Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro parametro B) “Numero di anni di esperienza” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 18 anni : Punti 2 per ogni semestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 semestri (10 anni). La frazione di semestre non si conta.	40

Macro parametro C) “Numero di giornate/ore uomo aggiuntive a parità di compenso” massimo punti 5.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera a parità di compenso, con attribuzione del punteggio secondo la seguente formula: - Offerta Max con il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto = 5 punti; - Punti Offerta del prestatore i-esimo = 5 x (OFF-iesima / Offerta Max) Dove: OFF-iesima è il numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera i-esimo a parità di compenso; Offerta Max è il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto tra quelli presentati in valutazione.	5

Macro parametro D) “Colloquio individuale” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti: gestione del budget, gestione dei documenti e regole di rendicontazione di progetti complessi regionali nazionali e transnazionali nel settore sociale a sostegno delle fasce svantaggiate cofinanziati da sovvenzioni pubbliche locali, nazionali e comunitarie. Criteri di valutazione dei colloqui. Nel corso dei colloqui saranno considerati i seguenti aspetti: - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità comunicativa ed espositiva. Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).	40