POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UNI/Pdr 125:2022

Numero e data della revisione	Responsabile	Contenuto
REV.00 del 10/10/2024 REV.01 del 18/11/2024	RSGPG RSGPG	Stesura e co-progettazione della Politica Revisione e validazione

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, On the Road ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la On the Road rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di On the Road sono:

Benessere	Non discriminazione	Uguaglianza di diritti	Pari opportunità
Responsabilità tra le persone	Valorizzazione delle diversità	Inclusione	Libertà di espressione
Rispetto dell'identità	Equità	Cooperazione E partecipazione	Diritto alla consapevolezza E conoscenza

L'attenzione con la quale On the Road concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il CdA ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione di parità di genere nella figura della RSGPG.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato guida di parità (CGDP) composto da:

- *Rebecca Cervino, responsabile del sistema di monitoraggio dati*
- *Chiara Ferrari, coordinatrice progetti nell'area violenza di genere*
- *Laura Gaspari, consigliera d'amministrazione*
- *Antonio Giammarino, lavoratore uomo*
- *Valentina Speca, addetta amministrativa del personale e RSGPG*
- *Stefania Torquati, Responsabile Risorse Umane*

La presente Politica per la Parità di Genere è frutto di un lavoro laboratoriale di co-progettazione tenutosi in data 10 ottobre 2024 con la base sociale della cooperativa ed è stata definita dal Consiglio d'Amministrazione della cooperativa On the Road in coordinamento con il Comitato Guida.

Durante l'attività laboratoriale, sono stati definiti:

- i principi ispiratori della cooperativa;
- gli impegni in tema di parità di genere;
- le politiche sulla parità di genere promosse dalla cooperativa.

La Politica per la Parità di Genere di On the Road definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che determinano l'impegno di On the Road nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile.

In On the Road la diversità e la pluralità sono la fonte di nuove idee ed iniziative innovative che possono contribuire a creare soluzioni per la realizzazione di una società dove le discriminazioni e le disparità sono eliminate.

La Politica qui delineata è coerente con l'obiettivo dell'Agenda 2030 (SDG 5 e relativi targets) e con la volontà di fare della parità di genere una priorità trasversale di tutti gli obiettivi di sviluppo Sostenibile.

On the Road s'impegna a:

Formazione e crescita professionale: Garantire a tutti i soci e le socie, dipendenti, collaboratori e collaboratrici pari opportunità di sviluppo professionale, accompagnato da una formazione continua su tematiche di genere e diversità.

Politiche di sensibilizzazione interna ed esterna: Implementare iniziative volte a sensibilizzare sia l'interno dell'organizzazione sia la rete esterna sui temi della parità di genere, valorizzando le diversità e sostenendo l'empowerment di tutti i generi in egual misura.

Diffusione della cultura della diversità e delle pari opportunità: Promuovere attivamente la cultura dell'inclusività e delle pari opportunità e della non discriminazione tra soci, socie, dipendenti, collaboratori, collaboratrici e tutti gli stakeholder esterni, attraverso iniziative mirate.

Prevenzione di abusi e molestie: Adeguare gli spazi di lavoro, i dispositivi e gli strumenti operativi per prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale (incluso il cyberbullismo e le molestie), assicurando che l'ambiente lavorativo sia sicuro e rispettoso per tutt3.

Linee guida su linguaggio inclusivo e comportamenti corretti: Creare e diffondere linee guida interne che promuovano l'adozione di un linguaggio e un comportamento comuni, volti a contrastare ogni forma di discriminazione e a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

Sostegno al work-life balance: Riconoscere l'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e privata attraverso lo sviluppo di programmi e iniziative a supporto della genitorialità e della conciliazione dei tempi vita-lavoro, per favorire il benessere complessivo dei lavoratori e delle lavoratrici.

Misure di welfare aziendale: Attivare misure di welfare aziendale che garantiscano supporto a tutti i soci ele socie, incluse iniziative volte al miglioramento della qualità della vita lavorativa e personale. Favorire inoltre la creazione di gruppi di supporto interno tra soci e socie, lavoratori e lavoratrici, per incentivare il reciproco sostegno e la collaborazione.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

On the Road in virtù di quanto previsto dalla prassi UNI PdR125:2022 focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- **Formazione interna e alla rete territoriale:** programmi di formazione volti a sensibilizzare sia il personale dipendente che gli attori del territorio sul tema della parità di genere.
- **Eventi di sensibilizzazione:** organizzazione di eventi pubblici e campagne informative per aumentare la consapevolezza sull'uguaglianza di genere.
- **Laboratori nelle scuole:** promozione di laboratori didattici per le scuole, finalizzati a educare le persone più giovani al rispetto delle differenze e alla parità di genere.
- **Attività rivolte alle aziende:** consulenze e iniziative per supportare le imprese nella creazione di ambienti lavorativi inclusivi.
- **Attività di advocacy:** impegno in iniziative di confronto e dialogo con le istituzioni per promuovere normative e politiche favorevoli alla parità di genere.
- **Partecipazione a tavoli istituzionali e associativi:** presenza attiva in forum e tavoli di lavoro dedicati alla discussione delle politiche di genere.
- **Condivisione tempi vita-lavoro:** promozione di politiche che facilitino l'equilibrio tra vita privata e professionale, per una maggiore inclusività.
- **Accompagnamento al rientro dalla maternità:** assistenza personalizzata per il reinserimento nel mondo del lavoro dopo la maternità.
- **Linguaggio inclusivo:** promozione dell'uso di un linguaggio rispettoso e inclusivo che rappresenti tutte le identità di genere.
- **Whistleblowing (molestie e mobbing):** implementazione di procedure di segnalazione anonima per tutelare i lavoratori e le lavoratrici da comportamenti inappropriati, come molestie e mobbing.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Il Consiglio d'Amministrazione, di raccordo con il Comitato Guida, provvederà, con cadenza annuale, a riesaminare la Politica affinché la stessa possa essere riconfermata o aggiornata anche tenendo conto del proprio contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema della parità di genere, sugli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne ed esterne.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, il CdA di On the Road ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La cooperativa crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business dell'organizzazione.

Il Consiglio d'Amministrazione, inoltre, si impegna a dare massima diffusione della presente Politica mediante:

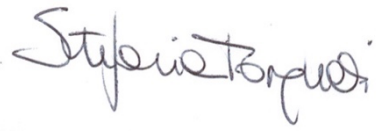
La comunicazione interna: momenti informativi periodici e l'invio di newsletter dedicate, al fine di mantenere tutto il personale dipendente costantemente aggiornato.

Per gli stakeholder esterni: la diffusione delle informazioni avverrà tramite il Bilancio Sociale e specifiche newsletter, garantendo trasparenza e condivisione degli obiettivi raggiunti.

Saranno promosse attività di formazione e sensibilizzazione sul tema della parità di genere, con l'organizzazione di eventi tematici, realizzazione di podcast e incontri formativi per rafforzare la cultura aziendale in materia.

Tutte le iniziative e le informazioni e la politica della parità di genere saranno pubblicate sul sito aziendale e diffuse attraverso i principali canali social, per assicurare un'ampia copertura e un coinvolgimento continuo del pubblico.

San Benedetto del Tronto

Data di approvazione: 18/11/2024

La Presidente